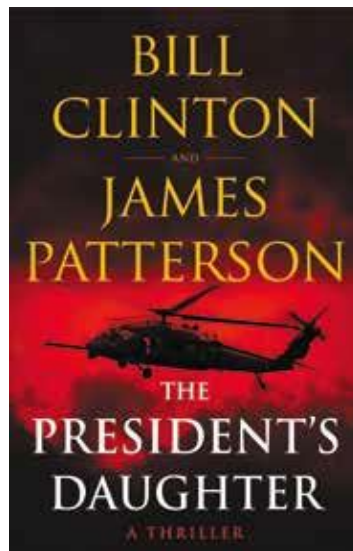
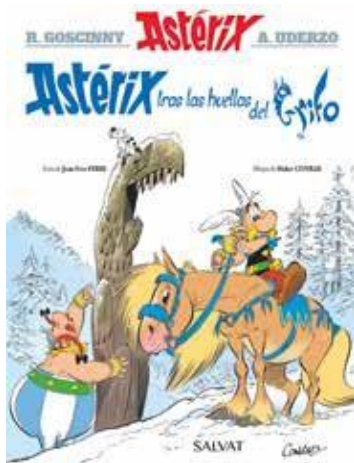


PROTIKORUPČNÍ KODEX

ŘEDITELSTVÍ COMPLIANCE — LEDEN 2023



Lagardère

ÚVODNÍ SLOVO ARNAUDA LAGARDÈRA



Základem důvěry našich zainteresovaných stran je náš závazek čestného a poctivého jednání.

Úspěch skupiny Lagardère spočívá v souboru pevných zásad a hodnot, které tvoří základ její identity a jimiž se vždy řídila při své činnosti.

Morální integrita a vysoká profesionalita zaměstnanců naší skupiny jsou proto klíčové hodnoty, které definují způsob našeho podnikání.

Dlouhodobý rozvoj společnosti Lagardère byl možný na základě vztahu vzájemné důvěry se všemi našimi partnery. Tento vztah, který je nezbytný pro naši další činnost, neustále prohlubujeme díky příkladnosti našeho individuálního i kolektivního jednání.

V této souvislosti uplatňujeme především **politiku nulové tolerance korupce**, a proto zavádíme soubor pravidel, který zahrnuje nepřísňší standardy pro boj proti korupci.

Tento jasně formulovaný Protikorupční kodex vám pomůže identifikovat rizikové situace a v něm uvedené příklady z praxe poslouží jako vodítko, které vám umožní správně reagovat na individuální i kolektivní úrovni.

Tento Protikorupční kodex je v neposlední řadě důkazem našeho závazku důsledně dodržovat zásady profesní etiky při výkonu našich běžných činností na všech úrovních.

Věřím, že jej přijmete za svůj a budete důsledně uplatňovat v něm uvedené zásady.

Arnaud Lagardère
Generální ředitel
a předseda správní rady
společnosti Lagardère SA

02

Úvodní slovo Arnauda Lagardèra

04

Jak tento
Protikorupční kodex používat?

05

Klíčová opatření

- 06 Prevence všech forem korupce
- 08 Vyhodnocování vztahů s třetími osobami
- 10 Předcházení střetům zájmů
- 12 Politika poskytování a přijímání darů a pozvání
- 14 Politika darů, patronátů a sponzorství
- 16 Zákaz jakýchkoli příspěvků na politickou a náboženskou činnost

17

Kolektivní závazek

- 18 Podpora boje proti korupci
- 19 Oznamování podezření na škodlivé jednání
- 20 Předcházení sankcím

21

Další krok správným směrem

- 22 Definice základních pojmů
- 23 Shrnutí

JAK TENTO PROTİKORUPČNÍ KODEX POUŽÍVAT?

Úspěch skupiny Lagardère je z velké části závislý na čestnosti, poctivosti, morální integritě a vysoké profesionalitě jejích zaměstnanců. Skupina proto přijala Protikorupční kodex, který je rozšířením jejího Etického kodexu.

Korupce je trestná ve většině zemí, v nichž skupina Lagardère působí. Trestní sankce jsou rovněž zakotveny v rámci působnosti mezinárodních organizací a mezinárodních smluvních dokumentů, které Francie ratifikovala. Účelem francouzského zákona známého jako „Sapinův zákon II“ je zkvalitnění prevence a odhalování korupce a obecně protiprávního jednání ohrožujícího integritu podnikání. Tento zákon rovněž stanoví povinnost vypracování a zveřejnění Protikorupčního kodexu.

KOHO SE PROTİKORUPČNÍ KODEX TÝKÁ?



Všichni zaměstnanci skupiny Lagardère musí předcházet riziku korupce, aby chránili skupinu, její image, dobrou pověst a ekonomické zájmy, jakož i zájmy jejích partnerů.

Zásady a pravidla stanovená v tomto Kodexu jsou povinni **uplatňovat v celosvětovém měřítku všichni zaměstnanci skupiny**, včetně jejích manažerů, zástupců a členů statutárních orgánů.

Skupina očekává, že **její partneři a dodavatelé budou dodržovat stejné zásady** integrity. Proto si vyhrazuje právo ukončit vztahy s jakýmkoli partnerem, který zjevně nehodlá dodržovat pravidla a zásady stanovené v tomto Kodexu.

CO JE ÚČELEM PROTİKORUPČNÍHO KODEXU?



Tento Kodex je koncipován jako praktická příručka určená zaměstnancům a partnerům skupiny Lagardère a jeho cílem je:

- stanovit jednotnou koncepci standardů integrity skupiny Lagardère;
- názorně vysvětlit chování a jednání, které je žádoucí nebo naopak zakázané při výkonu činnosti;
- stanovit osoby, na něž se lze obrátit s dotazy nebo v případě pochybností.



NĚKTERÁ PRAVIDLA TOHOTO KODEXU MOHOU BÝT BLÍŽE SPECIFIKOVÁNA NA MÍSTNÍ ÚROVNI V KODEXECH A SMĚRNICÍCH PŘIJATÝCH V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH SUBJEKTŮ SKUPINY, PŘIČEMŽ TYTO NORMY MOHOU BÝT PŘÍSNĚJŠÍ NEŽ POUŽITELNÉ PRÁVNÍ PŘEDPISY.

VŽDY A ZA VŠECH OKOLNOSTÍ SE POUŽÍJE PŘÍSNĚJŠÍ PRAVIDLO, A TO V SOULADU S PLATNOU LEGISLATIVOU.

KLÍČOVÁ OPATŘENÍ

- 06 Prevence všech forem korupce
- 08 Vyhodnocování vztahů s třetími osobami
- 10 Předcházení střetům zájmů
- 12 Politika poskytování a přijímání darů a pozvání
- 14 Politika darů, patronátů a sponzorství
- 16 Zákaz jakýchkoli příspěvků na politickou a náboženskou činnost

PREVENCE VŠECH FOREM KORUPCE

Korupce má negativní dopad na ekonomiku. Skupina Lagardère se zavázala, že bude svým přístupem založeným na integritě a souladu s předpisy platnými ve všech zemích své působnosti podporovat pozitivní ekonomiku.

Korupce znamená vyžádání nebo přijetí jakéhokoli daru či výhody za účelem vykonání nebo nevykonání nějakého úkonu, který spadá do pracovních povinností nebo služební pravomoci dotyčné osoby.

Skupina zakazuje jakékoli korupční jednání, jakož i veškeré jiné praktiky, jež by mohly být považovány za korupci, zejména pak **zneužívání pravomoci** a **odměny za přednostní vyřízení**.

Ty zahrnují malé finanční obnosy poskytnuté úředním osobám s cílem zajistit nebo urychlit vyřízení nějaké záležitosti.

Vzhledem k souvisejícím rizikům je proto třeba přistupovat se zvýšenou obezřetností ke vztahům a stykům, ať již přímým či nepřímým, s orgány veřejné moci, veřejnými činiteli a úředními osobami.

IDENTIFIKACE RIZIKOVÝCH SITUACÍ

Kromě přímého vyžádání úplatku existuje celá řada dalších situací, které představují riziko pro zaměstnance i skupinu Lagardère, jako např.:

- využívání obchodního zástupce nebo zprostředkovatele;
- využívání třetí osoby, jejíž zapojení si výslovně a bez jakéhokoli právního důvodu vyžádal nebo doporučil zákazník nebo veřejný činitel;
- platba za nezdokladovanou nebo nedostatečně zdokladovanou službu;
- úhrada nákladů nebo provizí, které jsou v porovnání s tržními zvyklostmi nepřiměřeně vysoké;
- opakované přijímání nebo poskytování nepřiměřených pozvání či darů;
- neobvyklé platební podmínky nebo žádosti o platby v hotovosti;
- plánovaná akvizice nebo fúze se společností, která se nachází v rizikové zemi a často obchoduje se zákazníky z veřejného sektoru;
- potenciální obchodní partner, který odmítá jakýkoli odkaz na naši politiku boje proti korupci nebo začlenění protikorupčních ustanovení do smluv.

KOHO LZE POVAŽOVAT ZA ÚŘEDNÍ OSOBU (VEŘEJNÉHO ČINITELE?)



- podnik ovládaný nebo financovaný státem a/nebo poskytující veřejnou službu;
 - člena královské rodiny;
 - osobu zastávající veřejnou funkci;
 - státního úředníka či zaměstnance mezinárodní organizace;
 - funkcionáře/kandidáta politické strany.
- Zvláštní pozornost je třeba věnovat rodinným příslušníkům veřejných činitelů a úředních osob.

JAK SI POČÍNAT V PRAXI

CO DĚLAT...

- ✔ Seznamte se se směrnicemi skupiny a dodržujte je.
- ✔ Dbejte na to, aby byly platby provedené ve prospěch veřejného činitele nebo orgánu v souladu s právními předpisy a vždy bylo vydáno potvrzení o platbě.
- ✔ V případě pochybností v určité situaci kontaktujte manažera pro soulad s pravidly (compliance) vašeho podniku nebo skupiny.

ČEHO SE VYVAROVAT...

- ✘ Nepožadujte, nenabízejte, neschvalujte ani nenavrhněte nezákonné či neoprávněné platby nebo výhody.
- ✘ Neplaťte odměny za přednostní vyřízení s výjimkou ohrožení zdraví nebo bezpečnosti své osoby nebo jiného zaměstnance skupiny.
- ✘ Nepřijímejte do pracovního poměru/nevyužívejte služeb veřejného činitele, který mj. vykonává dohled nad některými činnostmi skupiny.

SPRÁVNÉ REAKCE

Q Připravuji nabídku do výběrového řízení, jehož předmětem je vydávání učebnic. Během výběrového řízení mi zástupce ministerstva školství, který je členem výběrové komise, důrazně doporučí některého autora a navrhne mi, abych s tímto autorem uzavřel smlouvu.

Jsem s touto situací srozuměn(a)?

Jaké důsledky by mělo zveřejnění této informace pro mě a pro skupinu?

A Takováto situace vystavuje skupinu riziku korupce a zneužívání pravomoci. Měl(a) bych neprodleně informovat svého compliance manažera, aby tuto situaci posoudil.

Q Mám odjet služebně do zahraničí a pracovník velvyslanectví mi sdělí, že mohu urychlit proces vydání víza, když mu zaplatím 50 eur. Během cesty procházím kontrolou a policisté po mně při té příležitosti požadují okamžitou platbu v hotovosti s tím, že „jinak budu zadržen“.

A Skupina Lagardère zakazuje odměny za přednostní vyřízení. Nicméně pokud se zaměstnanec domnívá, že je ohrožena jeho bezpečnost nebo zdraví, může požadovanou částku uhradit, přičemž je povinen urychleně informovat svého nadřízeného a ředitelství compliance. V uvedeném případě tedy nelze zaplatit „všimné“ zaměstnanci velvyslanectví, avšak v případě ohrožení je přípustné zaplatit příslušníkům policie.

Q Právě obnovuji distribuční smlouvu. Velkoobchodník, který se účastní výběrového řízení, mi nabídne pravidelné měsíční platby z objemu prodeje. Na oplátku bych se měl zavázat, že nebudu vyjednávat o cenových podmínkách smlouvy.

A Tento návrh je pokus o korupci. Mou povinností je neprodleně kontaktovat svého compliance manažera a informovat ho o této situaci.

VYHODNOCOVÁNÍ VZTAHŮ S TŘETÍMI OSOBAMI

Skupina Lagardère může nést odpovědnost za jednání svých obchodních partnerů, zejména pokud je toto jednání jménem nebo ve prospěch skupiny Lagardère v rozporu s protikorupční legislativou.

Skupina Lagardère věnuje zvýšenou pozornost integritě podnikání ve své sféře vlivu. Každý zaměstnanec je povinen dbát na to, aby jednání obchodních partnerů nepoškodovalo dobré jméno skupiny.

Obchodní partneři skupiny proto podléhají **procesům vyhodnocování jejich integrity** – tj. mechanismům hloubkové kontroly *due diligence* – aby se minimalizovaly možné negativní právní, finanční a reputační dopady jejich jednání a chování na skupinu.

Skupina Lagardère je povinna prověřit, zda její obchodní partneři mají potřebnou kvalifikaci pro plnění svěřených úkolů a zda se těší pověsti bezúhonného podnikatele.

TŘETÍ OSOBY, KTERÝM JE TŘEBA VĚNOVAT ZVLÁŠTNÍ POZORNOST

→ **Zprostředkovatelé:**

Tyto osoby jsou najímány skupinou nebo jejím jménem, aby získávaly obchodní příležitosti nebo řídily obchody (zprostředkovatelé obchodů, makléři, obstaravatelé, obchodní zástupci apod.) nebo jednaly s úřady v administrativních záležitostech (transitní zprostředkovatelé, celní deklaranti apod.).

→ **Zástupci zájmových skupin a profesních sdružení:**

Jejich úkolem je zapojit se do politické diskuse o tématech, která jsou v oprávněném zájmu skupiny Lagardère, jejích zaměstnanců a obchodních partnerů, s cílem ovlivnit legislativní, regulační či politické kroky veřejných činitelů.

→ **Podniky, jež jsou předmětem fúzí a akvizic, a partneři společných podniků:**

Vzhledem k souvisejícím rizikům musí tyto transakce proběhnout teprve po důkladném vyhodnocení a sjednání rozšířených záruk.

Vzhledem k riziku, že skupina může být povolána k odpovědnosti v souvislosti s činností třetích osob, **musí tyto třetí osoby podléhat důslednému vyhodnocování a kontrole po celou dobu trvání smluvního vztahu.**

JAK SI POČÍNAT V PRAXI

CO DĚLAT...

- ✔ Před uzavřením jakéhokoli závazku se seznamte s postupem pro posouzení integrity třetích osob a použijte ho.
- ✔ Identifikujte rizika spojená s konkrétní transakcí a definujte vhodná opatření pro řízení těchto rizik.
- ✔ Kontrolujte uplatňování opatření v oblasti řízení rizik a dodržování smluvních ustanovení po celou dobu trvání vztahu s třetí osobou.
- ✔ O jakékoli problematické situaci týkající se třetí osoby informujte compliance manažera.

ČEHO SE VYVAROVAT...

- ✘ Nejednejte v rozporu s hodnotami skupiny a zásadami uvedenými v Protikorupčním kodexu.
- ✘ Nevyužívejte zprostředkovatele, abyste ovlivnil(a) rozhodnutí v rozporu s Protikorupčním kodexem nebo platnými právními předpisy.
- ✘ Nevstupujte do obchodního vztahu a neuzavírejte rizikové smlouvy bez předchozího vyhodnocení integrity třetí osoby.

SPRÁVNÉ REAKCE

Q Byl(a) jsem pověřen(a) posílením obchodních pozic skupiny na Blízkém východě. Pro analýzu trhu a obchodních příležitostí využívám služeb místního konzultanta.

Má tento konzultant potřebné odborné kompetence pro tento úkol?

Může nějak poškodit dobrou pověst skupiny?

Ponese skupina v této souvislosti odpovědnost vůči třetím osobám?

A Využívání místních konzultantů nebo zprostředkovatelů představuje rizikovou situaci. Proto použijí postup pro hodnocení integrity třetích osob. V případě pochybností se obrátím na compliance manažera.

Q Vytipoval(a) jsem místní společnost, s níž by bylo možné založit společný podnik.

Byla tato společnost v minulosti obviněna z korupce/odsouzena za korupci?

Byli členové vedení této společnosti v minulosti pravomocně odsouzeni?

Vztahují se na akcionáře společnosti hospodářské sankce?

A Abych správně odpověděl(a) na tyto otázky a ochránil(a) tak pověst a zájmy skupiny, použiji postup pro vyhodnocování třetích osob. V případě pochybností se obrátím na compliance manažera.

PŘEDCHÁZENÍ STŘETŮM ZÁJMŮ

Budování výsadních a naprosto transparentních vztahů se všemi partnery je jedním z hlavních zájmů skupiny Lagardère. Identifikace situací, které mohou být kvalifikovány jako střet zájmů, umožňuje chránit zájmy skupiny, jejích zaměstnanců a obchodních partnerů.

Střet zájmů je situace, kdy se zájmy skupiny Lagardère liší od osobních zájmů zaměstnance a jsou s nimi neslučitelné.

Taková situace sama o sobě není protiprávní. Nicméně podléhá zvláštnímu přezkumu, aby se předešlo případným nepříznivým důsledkům pro skupinu.

Zaměstnanci skupiny jsou povinni **jednat nestranně a transparentně**, aby bylo možno identifikovat potenciální nebo skutečný střet zájmů. Zaměstnanci jsou povinni hlásit každou takovou situaci svému nadřízenému nebo compliance manažerovi.

Osobní zájmy se rovněž týkají zvýhodňování:

- vlastní osoby zaměstnance;
- rodinného příslušníka nebo blízké osoby;
- subjektů, s nimiž má zaměstnanec obchodní vztahy;
- subjektů, v nichž má zaměstnanec obchodní podíl nebo finanční či občanskoprávní závazky.

IDENTIFIKACE RIZIKOVÝCH SITUACÍ

V RÁMCI SKUPINY:

- Posuzování nebo možnost ovlivnit okolnosti spojené s kandidaturou blízké osoby nebo rodinného příslušníka na určitou pozici;
- možnost ovlivňování profesní kariéry blízké osoby nebo rodinného příslušníka, který je rovněž zaměstnancem skupiny (mzda, povýšení apod.);
- nabízení a poskytování darů třetí osobě nebo přijímání darů od třetí osoby v době vyjednávání.

MIMO SKUPINU:

- Držení akcií a/nebo působení ve funkci manažera, zástupce či člena vedení třetí strany, která je v obchodním vztahu se společností Lagardère;
- zastávání funkce voleného veřejného činitele;
- udržování osobních nebo profesních vztahů s třetí stranou;
- působení ve funkci konzultanta, zaměstnance, ředitele, manažera, člena vedení nebo statutárního orgánu třetí strany, jejíž zájmy jsou v rozporu se zájmy skupiny Lagardère nebo by mohly ovlivnit objektivitu jejích rozhodnutí.

JAK SI POČÍNAT V PRAXI

CO DĚLAT...

- ✔ Seznamte se s podnikovou směrnicí upravující střet zájmů a uplatňujte ji.
- ✔ Identifikujte předem situace, jež by mohly být považovány za střet zájmů.
- ✔ Jednejte výhradně v zájmu skupiny a nesledujte jakýkoli osobní prospěch či zájem.
- ✔ Neprodleně ohlaste jakýkoli potenciální střet zájmů svému compliance manažerovi a/nebo nadřízenému.
- ✔ Neúčastněte se rozhodování, máte-li podezření, že by mohlo dojít ke střetu zájmů.

ČEHO SE VYVAROVAT...

- ✘ Nepřijímejte do pracovního poměru rodinného příslušníka nebo příbuznou osobu.
- ✘ Nerealizujte obchodní transakce skupiny s příbuznými nebo blízkými osobami.
- ✘ Nepřijímejte zaměstnání nebo funkci mimo skupinu, které by mohly negativně ovlivnit objektivitu výkonu vašich pracovních povinností v rámci skupiny Lagardère.
- ✘ Vyvarujte se získání významného přímého nebo nepřímého obchodního podílu ve společnosti konkurenta, dodavatele nebo zákazníka skupiny Lagardère.
- ✘ Nepoužívejte majetek či zdroje skupiny pro svoji osobní potřebu, je-li to zakázáno.

SPRÁVNÉ REAKCE

Q Společnost, v níž pracuji, hledá konzultanta pro projekt v oblasti IT. Firma mojí švagrové se účastní výběrového řízení.

Podílím se na procesu výběru poskytovatele služeb?

Mám přístup k důvěrným informacím týkajícím se výběrového řízení?

Budu mít během realizace projektu na starosti rozhodování o poskytovateli služeb?

A Obrátím se na compliance manažera a nadřízeného, aby posoudili, zda se jedná o střet zájmů.

To umožní přijetí opatření k řízení rizik.

Q Já i manžel(ka) pracujeme ve skupině.

Jsme v přímém vztahu nadřízeného a podřízeného?

Musí jeden z nás hodnotit činnost druhého manžela?

Má některý z nás možnost ovlivnit mzdu, povýšení, disciplinární postih atd. toho druhého?

A Obrátím se na compliance manažera a nadřízeného, aby posoudili, zda se jedná o střet zájmů.

POLITIKA POSKYTOVÁNÍ A PŘIJÍMÁNÍ DARŮ A POZVÁNÍ

Dary a pozvání k obchodním vztahům patří. Než ale přijmete nebo nabídnete dar či pozvání, je třeba si položit správné otázky, aby byla zachována integrita obchodního vztahu.

Dary či neoprávněné výhody mohou ovlivnit obchodní vztahy. Rovněž mohou v příjemci vyvolat pocit závaznosti.

Pro účely tohoto Kodexu se dary a pozvání rozumí:

- jakýkoli zdarma poskytnutý hodnotný předmět nebo výhoda;
- jakákoli služba poskytnutá/přijata zdarma (nebo za nižší než tržní cenu), jako je například pohoštění, rekreace, ubytování, sportovní nebo volnočasové akce.

Lze přistoupit pouze na **dary či pozvání**, které:

- jsou nezištné, příležitostné, přiměřené a vhodné;
- mají běžný pracovní účel (například pracovní oběd; naopak pozvání, jehož součástí jsou volnočasové aktivity nebo zahrnuje i rodinné příslušníky, toto kritérium nesplňuje);
- jsou v souladu se směrnicemi a postupy společnosti, které upravují nárok na náhradu nákladů;
- jsou vykázány a evidovány podle pravidel a postupů platných v jednotlivých subjektech skupiny;
- splňují právní předpisy země, kde byly poskytnuty.

IDENTIFIKACE RIZIKOVÝCH SITUACÍ

Každá situace vyžaduje individuální přístup s ohledem na okolnosti. Při rozhodování, jak se zachovat, by se měl každý zaměstnanec řídit zdravým úsudkem. V případě pochybností nebo otázek se zaměstnanec může obrátit na svého nadřízeného nebo compliance manažera.

Obecně doporučujeme obzvláštní obezřetnost ve vztazích s veřejnými činiteli a úředními osobami. Skupina Lagardère povoluje dary veřejným činitelům a úředním osobám za předpokladu, že tyto dary:

- splňují výše uvedené zásady;
- splňují místní platné právní předpisy;
- jsou schváleny compliance manažerem.

JAK SI POČÍNAT V PRAXI

CO DĚLAT...

- ✔ Prostudujte si a uplatňujte podnikovou směrnici upravující dary a pozvání.
- ✔ Informujte se o místních zvyklostech a platné legislativě.
- ✔ Přijaté i poskytnuté dary či pozvání zaevidujte do rejstříku, který vede compliance manažer.
- ✔ Zvláštní pozornost věnujte darům poskytovaným veřejným činitelům a pracovníkům úřadů.

ČEHO SE VYVAROVAT...

- ✘ Přijetí nebo poskytnutí daru či pozvání:
 - za účelem poskytnutí nebo získání neoprávněné výhody;
 - za účelem ovlivnění rozhodování nebo jednání příjemce;
 - za účelem osobního prospěchu;
 - v době projednávání smlouvy nebo probíhajícího výběrového řízení;
 - v hotovosti, formou předplacených karet nebo dárkových karet směnitelných za hotovost.

SPRÁVNÉ REAKCE

Q Po uzavření smlouvy o prodloužení koncese mě člen(ka) městského zastupitelstva pozve na oběd, abychom uzavření smlouvy společně oslavili.

Jsem s touto situací srozuměn(a)?

Jaké důsledky by mělo zveřejnění této informace pro mě a pro skupinu?

A Pracovní oběd mimo období projednávání smlouvy a v běžném restauračním zařízení nepředstavuje žádné riziko. Nicméně pokud se ho účastní veřejný činitel (úřední osoba), je třeba kontaktovat compliance manažera, abyste se ujistil(a), že toto pozvání neodporuje místním zákonům.

Q Sháním finanční prostředky, které půjdou na rozvoj skupiny. Jeden z oslovených investorů reaguje spíše zdrženlivě. Mám v plánu pozvat ho na sportovní utkání do VIP lóže, abych s ním při této příležitosti investici projednal.

Navrhnu mu, aby na utkání vzal i manželku a potomka.

Jaký je účel tohoto pozvání?

Je tento návrh v souladu s ustanoveními podnikové směrnice o darech a pozváních?

A V rámci skupiny Lagardère platí zákaz pozvání a poskytování darů za účelem ovlivnění rozhodování. Proto je zakázáno poskytovat a přijímat dary a pozvání například v období projednávání smluv. Kromě toho dary a pozvání musí mít ryze pracovní účel. Pozvání rodinných příslušníků toto kritérium nesplňuje.

POLITIKA DARŮ, PATRONÁTŮ A SPONZORSTVÍ

Příspěvky skupiny – ať již jsou poskytovány formou darů, patronátů či sponzorství – jí umožňují udržovat kontakt s občanskou společností a jejími partnery. Tyto příspěvky musí být poskytovány odpovědně a v souladu s hodnotami skupiny a platnými zákony.

Prostřednictvím darů skupina Lagardère dokazuje svůj angažovaný přístup ke společnosti a k cílům, jež považuje za důležité.

Darem se rozumí jakýkoli hodnotný příspěvek v penězích nebo v naturáliích, který skupina poskytne na charitativní nebo osvětovou činnost bez nároku na protiplnění.

Patronát (partnerství) je materiální podpora díla nebo osoby na výkon činnosti obecného zájmu bez nároku na přímé protiplnění ze strany příjemce.

Sponzorstvím se naopak rozumí materiální podpora události, osoby, výrobku nebo organizace za účelem získání přímého prospěchu. Účelem sponzorství je propagování image sponzora uvedením jeho jména, názvu nebo značky.

Vzhledem k tomu, že tyto příspěvky mohou být zneužity k zastírání korupce nebo neoprávněných plateb, je třeba při jejich poskytování dbát zvýšené obezřetnosti:

- je třeba konkrétně specifikovat účel každé akce;
- pro jejich poskytnutí je třeba získat souhlas nadřízeného a compliance manažera.

JAK SI POČÍNAT V PRAXI

CO DĚLAT...

- ✔ Před poskytnutím jakéhokoliv daru, patronátu (partnerství) nebo sponzoringu vždy informujte compliance manažera.
- ✔ Před uzavřením darovací, patronátní (partnerské) nebo sponzorské smlouvy si ověřte integritu třetí osoby v souladu s podnikovou politikou subjektů patřících do skupiny Lagardère.
- ✔ Zajistěte předložení všech požadovaných daňových dokladů, které zaručí náležité vypořádání daru, dobročinné činnosti nebo sponzoringu.

ČEHO SE VYVAROVAT...

- ✘ Nenabízejte, neslibujte ani neposkytujte dar, sponzoring nebo příspěvek na dobročinnost s cílem ovlivnit rozhodnutí nebo získat neoprávněnou výhodu.
- ✘ Neposkytujte dar, sponzoring nebo příspěvek na dobročinnost:
 - v hotovosti;
 - na soukromý účet;
- ✘ Neposkytujte pravidelné dary nebo příspěvky na dobročinnost.

SPRÁVNÉ REAKCE

Q Skupina hodlá poskytnout velký dar sdružení, jehož předseda pracuje pro společnost, jež je naším klientem.

Byli příjemci projektu řádně identifikováni?

Je tato transakce v souladu s platnými právními předpisy a zásadami definovanými ve směrnících skupiny?

Kontrolovala tuto transakci v rámci skupiny více než jedna osoba?

Jaké důsledky by mělo zveřejnění těchto informací pro mě a pro skupinu?

A Aby bylo možné na tyto otázky co nejlépe odpovědět, je třeba se obrátit na compliance manažera a provést důkladný přezkum transakce.

Q Skupina plánuje převzít patronát nad místní kulturní organizací.

Jedná se o projekt veřejného zájmu?

Jsou rozhodnutí ohledně výběru projektů a přidělování příspěvků na tyto účely přijímána kolektivně?

Probíhá realizace těchto transakcí transparentním způsobem a v souladu s vnitropodnikovými směrnici skupiny?

Podléhají tyto transakce pravidelným kontrolám, aby byla zajištěna jejich náležitá realizace?

ZÁKAZ PŘÍSPĚVKŮ NA POLITICKOU A NÁBOŽENSKOU ČINNOST

Skupina Lagardère vždy zastávala neutrální postoj vůči politice a náboženství. Proto odmítá jakékoli příspěvky na politickou a náboženskou činnost poskytované zejména formou služeb či finančních prostředků.

Příspěvky na politickou a náboženskou činnost jsou poskytovány za účelem podpory:

- kandidáta, strany, kampaně nebo politické organizace;
- náboženské organizace nebo sdružení;
- náboženskému představiteli.

Tyto příspěvky mohou mít formu fundraisingu, nabídek nebo bezplatného poskytnutí zboží a služeb, poskytnutí zaměstnanců pro realizaci úkolů nebo financování kampaní.

Tyto počiny mohou představovat rizika pro skupinu, neboť:

- příspěvky firem na politickou a náboženskou činnost mohou být považovány za korupci nebo vést ke zneužívání pravomoci;
- příspěvky firem na politickou nebo náboženskou činnost jsou v řadě zemí nezákonné.

Z tohoto důvodu nesmí být přímo ani prostřednictvím třetí strany nabízeny jménem nebo v zastoupení skupiny Lagardère jakékoli platby, dary, pohoštění či služby politické straně, odborové organizaci, kandidátovi na veřejnou funkci nebo volenému zástupci.

Tyto příspěvky mohou být vnímány jako snaha ovlivňovat politický život za účelem upřednostnění zájmů skupiny.

SPRÁVNÝ POSTOJ

Q Kontaktovala mě politická strana, která by ráda uspořádala předvolební mítink v našich prostorách.

A Skupina zastává politicky neutrální postoje. Z tohoto důvodu nelze politické straně poskytnout k dispozici žádné zdroje skupiny. Mou povinností je neprodleně informovat mého compliance manažera.

KOLEKTIVNÍ ZÁVAZEK

- 18 Podpora boje proti korupci
- 19 Oznamování podezření na korupční jednání
- 20 Předcházení sankcím

PODPORA BOJE PROTI KORUPCI

Povinností každého zaměstnance skupiny Lagardère je podílet se na podnikové kultuře compliance a jednat v souladu s politikou a hodnotami skupiny.

Zaměstnanci skupiny Lagardère

Všichni zaměstnanci jsou povinni se podílet na šíření podnikové kultury v oblasti compliance tím, že jednají v souladu se zásadami a hodnotami skupiny. Každý zaměstnanec je povinen:

- **Seznámit se se zásadami Protikorupčního kodexu** a s použitelnými provozními vnitropodnikovými směrnici a dodržovat je.
- **Přijmout pravidla skupiny za svá:** Každý zaměstnanec je povinen pravidelně nahlížet do Protikorupčního kodexu a v případě pochybností kontaktovat svého nadřízeného nebo compliance manažera.
- **Podílet se na předcházení rizikům** korupce tak, že:
 - se bude informovat;
 - bude dodržovat zásady a směrnice platné pro oblast jeho činnosti;
 - bude jednat v souladu s místními zákony;
 - bude neprodleně informovat o případných pochybnostech či problémech.
- **Sdílet případné obavy** a neprodleně hlásit jakékoli podezření na porušení Protikorupčního kodexu skupiny Lagardère.

Manažeři skupiny Lagardère

Aby bylo možné splnit přijaté závazky, musí jít manažeři příkladem a podporovat integritu jednání.

Rovněž jsou povinni poskytovat podporu členům svých týmů, kdykoli jsou požádáni o pomoc nebo radu. Manažeři jsou povinni:

- **Podporovat a prosazovat kulturu compliance**, aby zaměstnanci pochopili své povinnosti a bez obav oznamovali případné podněty.
- **Podporovat etické jednání** přidělováním zdrojů potřebných pro dosažení cílů Protikorupčního kodexu.
- **Aktivně se zapojit do odhalování rizik korupce** prostřednictvím:
 - zavádění a uplatňování vnitřních kontrolních mechanismů pro odhalování rizik korupce;
 - zahrnutí etických kritérií do hodnocení pracovních výsledků svých podřízených.
- **Reagovat na pochybnosti zaměstnanců** a naslouchat jejich obavám.
- **Přijímat vhodná nápravná a disciplinární opatření** v případě porušení zásad Protikorupčního kodexu.

OZNAMOVÁNÍ PODEZŘENÍ NA ŠKODLIVÉ JEDNÁNÍ

Všichni zaměstnanci i partneři skupiny Lagardère mají právo vyjádřit se ke znepokojivým či nestandardním situacím, s nimiž se mohou setkat. Mimoto mají povinnost oznamovat čestným, poctivým a profesionálním způsobem skutečnosti, které mohou znamenat porušení zákonů a zásad stanovených v tomto Protikorupčním kodexu.

Na koho se můžete obrátit?



Na svého
nadřízeného



Na oddělení
lidských zdrojů



Na svého
compliance
manažera



OZNAMOVACÍ
SYSTÉM
ETHICS LINE

Skupina se zavazuje postihovat jakoukoli snahu o maření podnětu či o odvetné opatření vůči oznamovateli.

Všichni zaměstnanci skupiny, kteří jsou oprávněni se seznámit s obsahem oznámení

a podílet se na vyšetřování oznámené skutečnosti, jsou vázáni mlčenlivostí a nejsou oprávněni sdělovat obsah oznámení ani je projednávat s jakoukoli osobu, která není oprávněna se s oznámením seznámit.

OZNAMOVACÍ SYSTÉM ETHICS LINE

Skupina Lagardère zřídila zabezpečenou platformu, na níž mohou interní i externí zainteresované strany v důvěrném režimu oznamovat nezákonné či neetické situace a jednání.

Skupina zaručuje uživatelům platformy, že s jejich informacemi bude nakládáno jako s důvěrnými a že bude dbát na ochranu zájmů oznamovatelů, jakož i zájmů osob, jichž se oznámení týká.

Na oznamovací platformě je k dispozici směrnice skupiny Lagardère pro oznamování škodlivého jednání, kde najdete podrobné informace, jakým způsobem tato platforma funguje a jak podat oznámení.

Oznamovací platforma je k dispozici na adrese

ethicsline.lagardere.com

PŘEDCHÁZENÍ SANKCÍM

V případě porušení zásad uvedených v tomto Protikorupčním kodexu mohou být zaměstnancům skupiny Lagardère uloženy disciplinární sankce. Disciplinární postihy jsou definovány ve vnitřních předpisech nebo obdobných podnikových směrnících platných v jednotlivých subjektech skupiny.

Porušením těchto předpisů a zásad se zaměstnanci rovněž vystavují nebezpečí trestního a/nebo občanskoprávního stíhání v závislosti na zemi, v níž k tomuto porušení došlo.



PŘÍKLADY PORUŠENÍ PŘEDPISŮ, KTERÉ MOHOU VÉST K DISCIPLINÁRNÍM POSTIHŮM:

- porušení právních předpisů;
- nedodržení zásad nebo podnikové směrnice subjektu patřícího do skupiny Lagardère;
- podněcování třetí osoby k protiprávnímu jednání;
- odmítnutí součinnosti při interním vyšetřování možného nedodržení zákona nebo zásad, směrníc či předepsaných postupů skupiny;
- odvetná opatření vůči zaměstnanci, který v dobré víře oznámil porušení zákona nebo zásad a postupů subjektu skupiny;
- odmítnutí přijmout účinná nápravná opatření k nápravě zjištěných porušení zásad a postupů skupiny.

DALŠÍ KROK SPRÁVNÝM SMĚREM

22 Definice základních pojmů

23 Shrnutí

DEFINICE ZÁKLADNÍCH POJMŮ

Veřejný činitel (úřední osoba)

Jakákoli osoba pověřená výkonem veřejné funkce, veřejné služby nebo veřejné volené funkce (starosta, státní úředník apod.).

Dar a pozvání

Jakýkoli přímo či nepřímo poskytnutý, nabídnutý, slíbený nebo přijatý předmět, služba nebo výhoda jakéhokoli druhu, které mohou, ale nemusí mít peněžitou hodnotu.

Korupce

Korupcí se rozumí skutečnost, kdy jakákoli osoba (ať již úřední či soukromá) požaduje nebo přijme jakýkoli dar či jakoukoli výhodu za vykonání nebo nevykonání úkonu, který spadá do její kompetence.

Rozlišujeme aktivní korupci (tj. nabízení daru či jakékoli výhody osobě pověřené výkonem určité funkce) a pasivní korupci (tj. přijetí daru nebo výhody ze strany osoby pověřené výkonem určité funkce).

Platby za přednostní vyřízení (tzv. všimné)

Neoficiální platby malých finančních částek za urychlení nebo získání úředního rozhodnutí (vydání povolení, vyřízení administrativní záležitosti atp.).

Politicky exponovaná osoba (PEP)

Fyzické osoby, které zastávají nebo v posledních 12 měsících zastávaly vysoké veřejné funkce s významnými rozhodovacími pravomocemi:

- hlava státu, předseda vlády, ministr, člen Evropské komise;
- člen národního parlamentu (poslanec, senátor) nebo poslanec Evropského parlamentu;

- člen nejvyššího soudu, ústavního soudu či jiného soudu vyššího stupně, proti jehož rozhodnutí se až na výjimečné případy nelze odvolat;
- člen Účetního dvora;
- guvernér nebo člen řídicího orgánu centrální banky;
- velvyslanec, chargé d'affaires, generální konzul nebo konzulární úředník;
- generál nebo vysoký velící armádní důstojník;
- člen správního, řídicího nebo dozorčího orgánu státního podniku;
- ředitel nebo vedoucí pracovník mezinárodní veřejné organizace zřízené smlouvou;
- vedoucí pracovníci mezinárodních organizací.

Třetí osoba

Jakákoli fyzická nebo právnická osoba, která je se skupinou v obchodním vztahu. Může to být dodavatel, subdodavatel, poskytovatel služeb, zákazník, zprostředkovatel, obchodní nebo sportovní partner, společnost, v níž má skupina obchodní podíl, nebo společný podnik.

Obchodování s vlivem (též zneužívání pravomoci)

Přijímání nebo vyžadování darů za účelem zneužití svého skutečného nebo domnělého vlivu na třetí stranu, aby učinila příznivé rozhodnutí.

Obchodování s vlivem (zneužívání pravomoci) zahrnuje tři strany: příjemce (který poskytuje výhody), zprostředkovatele (který využívá svého postavení) a cílovou osobu, která má rozhodovací pravomoc. Obchodování s vlivem (zneužívání pravomoci) vždy zahrnuje spoluúčast veřejného činitele.

SHRNUTÍ

TŘI DŮLEŽITÉ ZÁVĚRY

Boj proti korupci se týká všech bez rozdílu.

Ke korupci mohou vést i ty nejbanálnější situace v našem každodenním životě.

Skupina Lagardère zastává zásadu nulové tolerance korupce a obchodování s vlivem.

Řiďte se osvědčenými postupy



Seznamte se s Protikorupčním kodexem, směrnicemi a postupy skupiny



Dodržujte vnitrostátní a místní právní předpisy



Vyhodnocujte vztahy s třetími osobami



Udržujte transparentní vztahy se zainteresovanými stranami



Dbejte na přiměřenost darů a pozvání



Budte obezřetní při poskytování darů, záštity a sponzoringu



Neposkytujte jakékoliv příspěvky politickým a náboženským organizacím

Jakékoli podezření oznamte



Svému nadřízenému



Ředitelství lidských zdrojů



Svému compliance manažerovi



NA OZNAMOVACÍ
PLATFORMĚ
ETHICS LINE

Lagardère

Lagardère
PUBLISHING

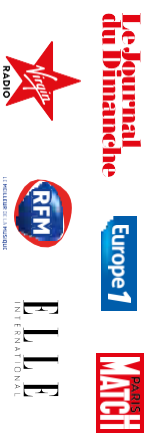
Lagardère
TRAVEL RETAIL

DALŠÍ KROK SPRÁVNÝM SMĚREM



Lagardère
NEWS

Lagardère
LIVE ENTERTAINMENT



www.lagardere.com