

# ETICKÝ KODEX 2020

[překlad do češtiny]

Originální cizojazyčné znění k dispozici na: [www.lagardere.com](http://www.lagardere.com)

*Lagardère*

# OBSAH

|                                        |        |
|----------------------------------------|--------|
| SDĚLENÍ THIERRYHO FUNCK-BRENTANA ..... | str. 3 |
| ÚVODNÍ SLOVO VEDENÍ .....              | str. 4 |
| HLAVNÍ ZÁSADY .....                    | str. 5 |

## ETICKÝ KODEX SKUPINY LAGARDÈRE

### 1

#### RESPEKTOVÁNÍ ZÁKLADNÍCH PRÁV

7

|                                          |        |
|------------------------------------------|--------|
| • Lidská práva a pracovní podmínky ..... | str. 7 |
|------------------------------------------|--------|

### 2

#### VZTAHY UVNITŘ SKUPINY

8

|                                                                                        |         |
|----------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| • Pracovní podmínky, bezpečnost a ochrana fyzického i duševního zdraví při práci ..... | str. 8  |
| • Zákaz diskriminace, rovné zacházení .....                                            | str. 8  |
| • Respektování druhých a nulová tolerance obtěžování ....                              | str. 9  |
| • Pracovníprávní vztahy .....                                                          | str. 9  |
| • Vedení .....                                                                         | str. 9  |
| • Vzdělávání a kariérní postup .....                                                   | str. 10 |
| • Ochrana osobnosti a soukromí zaměstnanců .....                                       | str. 10 |

### 3

#### VZTAHY S EXTERNÍMI PARTNERY A OSTATNÍMI SOUTĚŽITELI

11

|                                                                               |         |
|-------------------------------------------------------------------------------|---------|
| • Hospodářská soutěž a poctivé obchodní praktiky .....                        | str. 11 |
| • Zákaz korupce .....                                                         | str. 12 |
| • Služby placených prostředníků .....                                         | str. 12 |
| • Střet zájmů .....                                                           | str. 12 |
| • Dary a jiné výhody .....                                                    | str. 13 |
| • Příspěvky společností skupiny politickým nebo náboženským organizacím ..... | str. 13 |
| • Odpovědné nakupování .....                                                  | str. 13 |
| • Prosazování zásad Etického kodexu u externích partnerů skupiny .....        | str. 14 |
| • Respektování mezinárodních ekonomických sankcí .....                        | str. 14 |
| • Boj proti legalizaci výnosů z trestné činnosti .....                        | str. 14 |

### 4

#### VZTAHY SE ZÁKAZNÍKY

15

|                                                             |         |
|-------------------------------------------------------------|---------|
| • Kvalita výrobků a služeb .....                            | str. 15 |
| • Hygiena a bezpečnost potravin .....                       | str. 15 |
| • Poctivá reklama a marketing .....                         | str. 15 |
| • Ochrana osobnosti a soukromí zákazníků a dodavatelů ..... | str. 16 |

### 5

#### VZTAHY S AKCIONÁŘI

17

|                                           |         |
|-------------------------------------------|---------|
| • Ochrana majetku a značek skupiny .....  | str. 17 |
| • Transparentnost finančních výkazů ..... | str. 17 |
| • Důvěrnost informací o skupině .....     | str. 18 |

### 6

#### SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

19

### 7

#### OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

20

|                                                                                               |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|---------|
| • Prosazování hlavních zásad ochrany životního prostředí a dodržování platných předpisů ..... | str. 20 |
| • Odpovědnost za životní prostředí .....                                                      | str. 20 |

|                                                |         |
|------------------------------------------------|---------|
| SYSTÉM PRO OZNAMOVÁNÍ ŠKODLIVÉHO JEDNÁNÍ ..... | str. 21 |
|------------------------------------------------|---------|

|                                                           |         |
|-----------------------------------------------------------|---------|
| PROHLÁŠENÍ ZAMĚSTNANCE O DODRŽOVÁNÍ ETICKÉHO KODEXU ..... | str. 22 |
|-----------------------------------------------------------|---------|

# SDĚLENÍ THIERRYHO FUNCK-BRENTANA

Vážená kolegyně, vážený kolego,

otevíráte novou doplněnou a aktualizovanou verzi Etického kodexu skupiny Lagardère, který upravuje zásady chování uvnitř i vně skupiny.

Kodex, vydaný poprvé v roce 1994, stanovuje nejdůležitější zásady a obecný rámec pravidel chování platný pro každého, kdo pro naši skupinu pracuje. Jeho hlavním východiskem jsou mezinárodní principy a právní předpisy, které se vztahují na činnost skupiny, a vedle nejrozličnějších omezení přináší také určité návody a vodítka pro rozhodování. Náš kodex v žádném případě nenahrazuje vnitrostátní ani mezinárodní pravidla platná v zemích, v nichž naše skupina působí, nýbrž je jejich doplněním.

Představuje minimální standard, který je třeba uplatňovat ve všech společnostech skupiny. Jednotlivé společnosti mohou doplnit další pravidla nebo zásady chování, jež jsou podrobnější či lépe vyhovují dané podnikatelské činnosti, regulatornímu nebo podnikatelskému prostředí, případně etickým standardům dané země. Taková pravidla ale nesmějí tomuto kodexu odporovat, a pokud rozpor přesto vznikne, platí vždy přísnější norma.

Etický kodex se pravidelně aktualizuje tak, aby zohledňoval změny ve skupině a v prostředí, v němž skupina působí, a odpovídal tak novým požadavkům na naše podnikání. Žádám vás proto, abyste se s tímto revidovaným etickým kodexem skupiny důkladně seznámili a plně se s ním ztotožnili.

Přeji vám zajímavé a inspirativní čtení.



**Thierry Funck-Brentano**

Co-Managing Partner, Lagardère SCA  
Chief Human Relations, Communications  
and Sustainable Development Officer

# ÚVODNÍ SLOVO VEDENÍ

**P**ro úspěch naší skupiny je zcela zásadní bezúhonnost a maximální nasazení každého, kdo pro ni pracuje.

Každý zaměstnanec je povinen se řídit Etickým kodexem a osobně odpovídá za jeho dodržování, uplatňování a prosazování ve vztazích s externími partnery.

Společáme na naše zaměstnance, že budou při plnění svých pracovních úkolů vždy dodržovat platné vnitrostátní právní předpisy a zásady obsažené v tomto kodexu.

Mnoho let jsme budovali prostředí, v němž se uplatňují a dodržují nejpřísnější etické standardy, vycházející z našich hodnot a korporátní kultury. Tento kodex je jedním ze zásadních dokumentů naší politiky firemní společenské odpovědnosti.

Odráží naše hodnoty, naši kulturu a naše odhodlání.



**Arnaud Lagardère**

General and Managing Partner,  
Lagardère SCA



**Pierre Leroy**

Co-Managing Partner,  
Lagardère SCA



**Thierry Funck-Brentano**

Co-Managing Partner,  
Lagardère SCA



**Arnaud Nourry**

Chairman and  
Chief Executive Officer,  
Hachette Livre



**Dag Rasmussen**

Chairman a  
Chief Executive Officer,  
Lagardère Travel Retail



**Constance Benqué**

Chief Executive Officer, Lagardère  
News

# OBECNÉ ZÁSADY

## OBLAST PŮSOBNOSTI

Pravidla stanovená v tomto Etickém kodexu platí pro každého, kdo se jakkoliv podílí na činnosti skupiny, tzn. pro vedení<sup>(1)</sup> a zaměstnance společností skupiny (příčemž výraz „zaměstnanec“ zahrnuje i vyslané a agenturní pracovníky), jakož i pro zástupce, zmocněnce a prostředníky skupiny Lagardère.

Skupina rovněž očekává, že tato pravidla budou sdílet a dodržovat i její externí partneři<sup>(2)</sup>.

## ZPŘÍSTUPNĚNÍ KODEXU A PLATNOST

Lagardère se zavazuje zpřístupnit nejnovější verzi tohoto Etického kodexu všem zaměstnancům. Plné znění kodexu v angličtině, francouzštině, němčině a španělštině naleznete na internetových stránkách skupiny ([www.lagardere.com](http://www.lagardere.com)) a na intranetovém portálu (<http://enter.lagardere.net>).

Zaměstnanci jsou povinni:

- \_ seznámit se s pravidly Etického kodexu a při plnění svých každodenních pracovních úkolů se jimi řídit,
- \_ chovat se způsobem vhodným pro jejich pracovní prostředí,
- \_ chovat se k ostatním ohleduplně a s úctou, respektovat odlišnost a zastávat hodnoty skupiny,
- \_ dbát na to, aby jejich externí partneři jednali v souladu s pravidly obsaženými v kodexu.

Za zpřístupnění kodexu a za jeho provádění odpovídají společnosti skupiny. Skupina zajistí jeho náležité a řádné uplatňování.

## PODPORA PRO ZAMĚŠTNANCE

Skupina a její společnosti pomohou zaměstnancům seznámit se se zásadami a hodnotami zakotvenými v kodexu a budou je podporovat při jejich uplatňování. Bude-li to nutné s ohledem na řádné naplňování kodexu v každodenní praxi, mohou využít služeb odborníků na příslušnou oblast práva.

## PORUŠENÍ ZÁSAD ETICKÉHO KODEXU

Porušení pravidel uvedených v tomto kodexu může být trestným činem, za který daným fyzickým osobám hrozí příslušný postih.

Kromě toho mohou být přiměřeně uplatněna disciplinární opatření podle vnitřních předpisů příslušné společnosti.

<sup>(1)</sup> Výraz „vedení“ znamená členy správních, statutárních a řídicích orgánů společností skupiny Lagardère.

<sup>(2)</sup> Výraz „externí partneři“ znamená především dodavatele, distributory, subdodavatele, majitele a uživatele franšizových licencí, ale i orgány státní správy a místní samosprávy.

# ETICKÝ KODEX SKUPINY LAGARDÈRE

Skupina Lagardère hodlá podnikat poctivě, nestranně a v souladu s právními předpisy platnými v zemích, kde působí, jakož i s pravidly vymezenými tímto kodexem.

Tato pravidla musejí být trvale uplatňována jak ve vztazích mezi zaměstnanci skupiny, tak ve vztazích s externími partnery, ostatními soutěžiteli, zákazníky, akcionáři a obecně širokou veřejností.



**Etická linka** je důvěrná platforma pro oznamování podezření na protiprávní nebo neetické praktiky či chování uvnitř skupiny. **Další informace naleznete v části Systém pro oznamování škodlivého jednání na straně 21 kodexu.**

# 1

## RESPEKTOVÁNÍ ZÁKLADNÍCH PRÁV

### LIDSKÁ PRÁVA A PRACOVNÍ PODMÍNKY

Lidská práva jsou jako univerzální hodnoty základními kameny hodnot vyznávaných skupinou Lagardère. Ve skupině se hlásíme k:

- \_ principům Mezinárodní listiny lidských práv<sup>(1)</sup>,
- \_ základním principům Mezinárodní organizace práce,
- \_ obecným zásadám OSN v oblasti podnikání a lidských práv,
- \_ Globálnímu kompaktu OSN, jehož je skupina od roku 2003 signatářem,
- \_ Směrnici OECD pro nadnárodní podniky.

Od našich zaměstnanců a externích partnerů očekáváme důsledné respektování těchto základních práv, především pak:

- \_ svobody sdružování,
- \_ ochrany osobnosti a práva na soukromí,
- \_ práva na kolektivní vyjednávání,
- \_ zákazu dětské práce, nucené práce a nedobrovolné práce
- \_ a rovného přístupu k zaměstnání.

Zaměstnanci skupiny a externí partneři jsou rovněž povinni dodržovat vnitrostátní pracovní právo a právní předpisy o pracovních podmínkách.

Lagardère se konkrétně zavazuje:

- \_ vést v zájmu neustálého zlepšování stálý dialog se všemi zainteresovanými stranami,
- \_ nastavit v příslušných zemích a společnostech oznamovací postupy pro všechny zainteresované strany,
- \_ pravidelně vyhodnocovat rizika porušování lidských práv a provádět pravidelné audity a kontroly.

<sup>(1)</sup> Univerzální deklarace lidských práv, Mezinárodní pakt o občanských a politických právech a Mezinárodní pakt o hospodářských, sociálních a kulturních právech.

**Etická linka** je důvěrná platforma pro oznamování podezření na protiprávní nebo neetické praktiky či chování uvnitř skupiny. **Další informace naleznete v části Systém pro oznamování škodlivého jednání na straně 21 kodexu.**

# 2

## VZTAHY UVNITŘ SKUPINY

Skupina Lagardère se zavazuje být transparentním zaměstnavatelem podporujícím kreativitu a motivovanost svých zaměstnanců coby aspekty, jež jsou zásadní pro její úspěch.

### PRACOVNÍ PODMÍNKY, BEZPEČNOST A OCHRANA FYZICKÉHO I DUŠEVNÍHO ZDRAVÍ PŘI PRÁCI

Ve skupině Lagardère věnujeme velkou pozornost pracovním podmínkám našich zaměstnanců a dalších pracovníků. Naším cílem je zajistit bezpečné a zdravé pracovní prostředí, které splňuje vždy alespoň všechny požadavky platných právních předpisů. Uznáváme právo zaměstnance odmítnout výkon práce v situacích, které ohrožují jeho život nebo zdraví. Prostřednictvím identifikace, prevence a řízení nehod a rizik všeho druhu se maximálně snažíme omezovat zdravotní a profesní rizika. Společnosti skupiny odpovídají za neustálé sledování veškerých rizik, které je mohou bezprostředně nebo zprostředkovaně ohrozit. Skupina se rovněž snaží poskytovat zaměstnancům dostatek informací potřebných k plnění jejich povinností a udržovat dobře fungující pracovněprávní vztahy tak, aby bylo možné řešit tuto problematiku na místní úrovni.

Zaměstnanci jsou povinni dodržovat pravidla skupiny v oblasti hygieny, ochrany zdraví a bezpečnosti práce a dbát o bezpečné a zdravé pracovní prostředí. Svým jednáním nesmějí ohrožovat sebe ani druhé a musejí znát správné postupy pro případ mimořádných situací na pracovišti. Zaměstnanci jsou povinni ohlásit svým nadřízeným jakékoliv jednání, zařízení nebo situaci, jež by mohly ohrozit bezpečnost pracovního prostředí, a jakoukoliv, i méně závažnou mimořádnou událost nebo nehodu.

### BOJ PROTI DISKRIMINACI, ROVNÉ ZACHÁZENÍ

Ve skupině Lagardère dbáme na rovné zacházení se všemi zaměstnanci a rovný přístup k zaměstnání. Nepřipouštíme jakoukoliv formu diskriminace na základě původu, životního stylu, věku, pohlaví, sexuální orientace, politických názorů, náboženských postojů, členství v odborech nebo postižení.

K různým náboženským vyznáním přistupujeme nestranně a pracoviště považujeme za sekulární prostor. Respektujeme víru a přesvědčení všech zaměstnanců, jakož i jejich náboženské praktiky, pokud nepůsobí nepříznivě na vnitřní organizaci nebo fungování skupiny. Ohledně náboženských svátků vycházíme z legislativy platné v jednotlivých zemích, kde působíme.

Naše pravidla zakazují zaměstnancům jakoukoliv diskriminaci jiných zaměstnanců, a to z jakéhokoliv důvodu.



### RESPEKTOVÁNÍ DRUHÝCH A NULOVÁ TOLERANCE OBTĚŽOVÁNÍ

Vzájemný respekt mezi zaměstnanci bez ohledu na pracovní zařazení je základní hodnotou skupiny. Při jednání s druhými jsou zaměstnanci povinni se chovat i projevovat ohleduplně a se vzájemnou úctou.

Zakazujeme veškeré formy duševního a fyzického nátlaku a veškeré tělesné kázeňské tresty, jakož i veškeré formy obtěžování, nevhodného chování či verbální projevy sexistické nebo sexuální povahy. Znevažující chování, násilí a urážlivé projevy jsou na pracovišti nepřípustné za všech okolností.

Tato pravidla platí pro všechny zaměstnance a všechny vedoucí pracovníky, kteří jsou povinni jít v jejich dodržování příkladem.

### PRACOVNĚPRÁVNÍ VZTAHY

Lagardère si je vědom významu nezávislých, svobodně zvolených zástupců zaměstnanců pro vedení pravidelného dialogu s vedením o záležitostech souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví, pracovními podmínkami a organizačními změnami, které by mohly mít dopad na zaměstnanost. Ve všech zemích dodržujeme pravidla, která zaměstnancům umožňují se organizovat a utvářet orgány zastupující jejich zájmy, a současně těmto zástupcům zaručujeme přístup na pracoviště i k zaměstnancům.

### VEDENÍ

Zajištěním pracovních podmínek, v jejichž rámci se klade důraz na vzájemný respekt, a prosazováním manažerského přístupu, který vede zaměstnance k odpovědnosti a iniciativnosti, co nejvíce přispíváme k profesnímu růstu zaměstnanců. Podporujeme týmovou práci, která patří mezi klíčové jednotící prvky naší korporátní kultury a je prostředkem k udržení produktivního a vysoce kvalitního pracovního prostředí.

Všichni vedoucí pracovníci proto musejí jít ve své každodenní práci příkladem a vést ostatní k etickému chování. Jsou-li o to požádáni, svým podřízeným pomáhají a poskytují rady a organizují jejich práci tak, aby zajistili rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem.

Lagardère dbá na dodržování právních předpisů upravujících délku pracovní doby a právo na odpočinek.

### VZDĚLÁVÁNÍ A KARIÉRNÍ POSTUP

Rozvoj odborných dovedností a osobní odpovědnosti zaměstnanců vnímáme jako jednu ze zásadních podmínek úspěchu skupiny. Velký význam připisujeme principům rovných příležitostí a rovného zacházení a důsledně oceňujeme zásluhy a výkonnost. Prostřednictvím kariérního postupu, interní mobility a vzdělávání rovněž podporujeme růst zaměstnanců a jejich zaměstnatelnosti.

Každý, kdo je v odpovědné pozici, musí tyto závazky respektovat a oblastem vzdělávání, kariérního postupu a rovného zacházení se zaměstnanci věnovat patřičnou pozornost.

### OCHRANA OSOBNOSTI A SOUKROMÍ ZAMĚSTNANCŮ

Ve skupině Lagardère plně respektujeme soukromí zaměstnanců a vynakládáme maximální úsilí k ochraně jejich osobních údajů, které skupina shromažďuje nebo drží. Společnosti skupiny odpovídají za zavedení postupů zajišťujících ochranu osobních údajů zaměstnanců v souladu s aktuálně platnou vnitrostátní legislativou a za předávání informací příslušným orgánům v nezbytném rozsahu.

Osoba, jež zpracovává osobní údaje zaměstnanců, proto nesmí uchovávat jiné údaje, než které jsou nezbytné k činnosti, za něž odpovídá, a tyto údaje je povinna uchovávat bezpečně po určenou dobu v souladu s příslušnou politikou skupiny. Současně musí zajistit, že údaje budou dále poskytovány jen v nezbytných případech a pouze oprávněným osobám a že k nim nebudou mít přístup žádné osoby mimo skupinu, ledaže je dán zákonný důvod.

Se svými dotazy či s žádostmi o další informace se zaměstnanci mohou obracet na osobu odpovědnou za kontakt s místním úřadem pro ochranu osobních údajů, zejména na pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO) své divize.

**Etická linka** je důvěrná platforma pro oznamování podezření na protiprávní nebo neetické praktiky či chování uvnitř skupiny. **Další informace naleznete v části Systém pro oznamování škodlivého jednání na straně 21 kodexu.**

# 3

## VZTAHY S EXTERNÍMI PARTNERY A OSTATNÍMI SOUTĚŽITELI

Vztahy skupiny s externími partnery<sup>(1)</sup> musejí být založeny na vzájemném respektu podporujícím dialog, spolupráci a porozumění. Od všech zaměstnanců očekáváme poctivé a nestranné jednání vůči externím partnerům a ostatním soutěžitelům a udržování slušných pracovních vztahů, které jsou plně v souladu s platnou legislativou. Stejně tak očekáváme, že se těmito zásadami budou řídit i naši externí partneři.

### HOSPODÁŘSKÁ SOUTĚŽ A POCTIVÉ OBCHODNÍ PRAKTIKY

Předpisy upravující obchodní praktiky, především problematiku hospodářské soutěže a cenové transparentnosti, mají za cíl chránit volný trh a podporovat poctivou hospodářskou soutěž.

Skupina Lagardère se domnívá, že je v jejím zájmu podnikat v odvětvích se zdravými obchodními praktikami, kde každý účastník může využít naplno svůj potenciál, a proto je její podnikání založeno výhradně na korektních a poctivých obchodních praktikách.

Ve skupině respektujeme principy poctivé hospodářské soutěže a zakazujeme využívání nezákonných nebo nekalých praktik k získání konkurenční výhody. V této souvislosti se zejména zavazujeme:

- nedovolit jakékoliv dohody s jinými soutěžiteli, které mají za cíl koordinaci strategií na daném trhu, rozdělení zákazníků či regionálních trhů nebo výměnu obchodně citlivých informací bez řádného právního základu;
- zajistit, aby projekty nebo nabídky vypracované ve spolupráci s jinými soutěžiteli přinášely zákazníkům lepší služby a v žádném případě nevedly k omezení hospodářské soutěže a aby byly druhé straně poskytnuty vždy jen ty informace, které jsou skutečně nezbytné k naplnění účelu spolupráce;
- zachovávat nezávislost při stanovování prodejních cen nebo obchodních nabídek;
- dodržovat soutěžní pravidla při účasti v zadávacích řízeních a zdržet se jakéhokoliv jednání, jehož cílem je obejít nebo narušit soutěž, a to jak ve vztahu k ostatním soutěžitelům, tak k zadavatelům.

Vzhledem k potenciální složitosti a náročnosti uplatňování soutěžního práva v praxi skupina vždy doporučuje postupovat obezřetně.

<sup>(1)</sup> Výraz „externí partneři“ znamená především dodavatele, distributory, subdodavatele, majitele a uživatele franšizových licencí, ale i orgány státní správy a místní samosprávy.

### ZÁKAZ KORUPCE

Skupina Lagardère klade velký důraz na dodržování protikorupčních směrnic OECD a uplatňuje vůči korupci nulovou toleranci. Její protikorupční politika a konkrétní protikorupční směrnice vycházejí z etických standardů skupiny a platí pro všechny.

Skupina Lagardère proto odmítá jakékoliv přijímání, nabízení, příslib, poskytování nebo vyžadování jakýchkoli nezákonných plnění či jiných nepatřičných výhod s cílem získání nebo udržení zakázky, jakož i jakékoli jiné nezákonné ovlivňování rozhodování či zneužití skutečného nebo předpokládaného vlivu na třetí osobu k získání příznivého rozhodnutí nebo jiné nezákonné výhody.

Obecně platí tyto zásady při jednání se zákazníky, dodavateli ze soukromého i veřejného sektoru a rovněž s orgány veřejné moci, a to zejména v souvislosti s činnostmi, které podléhají zadávacímu nebo schvalovacímu řízení.

Všichni zaměstnanci jsou povinni dodržovat platnou legislativu upravující tuto problematiku a respektovat příslušné směrnice zavedené ve skupině za účelem prevence a identifikace rizik korupce.

### SLUŽBY PLACENÝCH PROSTŘEDNÍKŮ

Služeb externích dodavatelů lze využívat jen v případech, že poskytují skutečné a účelné plnění, které je plně v souladu s platnými právními předpisy.

Při využívání těchto služeb je každý zaměstnanec povinen postupovat v přísném souladu s pravidly nastavenými skupinou Lagardère tak, aby jednání takového externího dodavatele nemohlo zakládat odpovědnost skupiny. K těmto pravidlům patří mj. řádné prověření dodavatele, sepsání řádné smlouvy a operativní dohled nad plněním smlouvy. Každý zaměstnanec musí zajistit, aby byly externímu dodavateli uhrazeny jen skutečně poskytnuté služby dle uzavřené smlouvy. Než zaměstnanec využije služeb externího dodavatele, musí vždy prověřit, že mezi ním a jinými zainteresovanými osobami nevznikne střet zájmů.

### STŘET ZÁJMŮ

Každý zaměstnanec se může ocitnout v situaci, kdy jeho osobní zájmy (tj. zájmy zaměstnance, zájmy<sup>(1)</sup> fyzické nebo právnické osoby, na niž má vazbu či ji ovládá, nebo zájmy osoby blízké - rodinného příslušníka<sup>(2)</sup>) by mohly být v rozporu se zájmy skupiny či působit nepatřičně.

Zaměstnanci by se proto měli vyhýbat situacím, které by mohly vést ke střetu zájmů, a pokud přesto takové okolnosti nastanou, musejí o vzniklém či hrozícím střetu zájmů informovat své nadřízené.

Obecně by v rámci prevence měl být každý zaměstnanec schopen obhájit poctivost a nezávadnost svého jednání ve vztazích s externími partnery a ostatními soutěžiteli.

### DARY A JINÉ VÝHODY

Pohoštění, dary, pozvání a jiné výhody (např. slevy, zábava nebo služby) poskytované v rámci budování kultivovaných vztahů, popř. za účelem posílení image značky nebo propagace výrobků či služeb jsou v obchodním styku běžné.

(1) „Vazbou“ se rozumí jakýkoliv přímý nebo nepřímý vztah mezi zaměstnancem a třetí osobou (zejména dodavatelem, zákazníkem, obchodním partnerem, konkurentem nebo jinou osobou, s níž zaměstnanec navázal pracovní vztah). Ve vztahu k třetí osobě může zaměstnanec být například jejím zaměstnancem, konzultantem, vedoucím pracovníkem, statutárním zástupcem, akcionářem, partnerem, členem sdružení nebo soukromým zákazníkem.

(2) Pro účely tohoto kodexu znamená „rodinný příslušník“ manžela/manželku nebo partnera/partnerku zaměstnance, jakož i jeho rodiče, prarodiče, děti, sourozence, tchyni, tchána, snachu, zeté, bratrance a sestřence nebo kteréhokoliv člena rodiny.

Zaměstnanec, který nabídne, navrhne nebo přislíbí pohoštění, dar nebo pozvání nebo který učiní jakýkoliv krok s cílem ovlivnit příjemce ve snaze dosáhnout preferenčního zacházení nebo získat neoprávněný prospěch v rozporu s právními předpisy nebo povinnosti loajality vůči svému zaměstnavateli, se dopouští korupce.

Firemní dary nebo jiné výhody lze třetím osobám nabízet či je od nich přijímat výhradně v souladu s podmínkami stanovenými ve směrnících skupiny Lagardère a s pravidly platnými v jednotlivých společnostech skupiny.

Vyžadování darů nebo jiných výhod je přísně zakázáno.

#### PŘÍSPĚVKY SPOLEČNOSTÍ SKUPINY POLITICKÝM NEBO NÁBOŽENSKÝM ORGANIZACÍM

Nezávislost patří mezi klíčové hodnoty skupiny Lagardère, a ve vztahu k politice a náboženství proto vždy zastáváme nestranný postoj. Skupina a její zaměstnanci se tedy v rámci své odpovědnosti zavazují neposkytovat žádné finanční ani nefinanční příspěvky (jako je např. pracovní čas nebo zápůjčky materiálu) náboženským organizacím, politickým skupinám či organizacím, jejichž účelem je propagovat politické strany, ani kampaním kandidátů v celostátních nebo místních volbách.

#### ODPOVĚDNÉ NAKUPOVÁNÍ

Ve skupině se zasazujeme o budování a udržování odpovědných a transparentních vztahů s dodavateli a subdodavateli.

Prostřednictvím Politiky odpovědného nakupování prosazujeme poctivé obchodní vztahy a důsledně dbáme na dodržování dohodnutých nákupních a platebních podmínek. Na druhou stranu očekáváme, že naši dodavatelé a subdodavatelé budou své činnosti vykonávat způsobem, který odpovídá našim cílům v oblasti sociální, environmentální a udržitelného podnikání.

Po svých partnerech a nepřímo i po jejich partnerech vyžadujeme především dodržování zásad firemní společenské odpovědnosti uvedených v naší Chartě odpovědného dodavatele, která stanoví požadavky kladené na dodavatele v těchto oblastech:

- pracovní podmínky: zákaz dětské, nucené a nedobrovolné práce a všech forem diskriminace a konkrétní požadavky ohledně délky pracovní doby, odměňování, bezpečnosti ochrany zdraví při práci nebo svobody sdružování atd.;
- ochrana životního prostředí: hospodaření se surovinami, odpady, vodou a emisemi do ovzduší, nebezpečnými látkami atd.;
- způsob podnikání: zákaz korupce, dodržování mezinárodních sankcí atd.

#### PROSAZOVÁNÍ ZÁSAD ETICKÉHO KODEXU U EXTERNÍCH PARTNERŮ SKUPINY

Skupina Lagardère se zavázala prosazovat výše popsané zásady a poukazovat na existenci tohoto Etického kodexu (včetně sdělení odkazu na něj) při uzavírání smluv se třetími osobami, které se podílejí na její činnosti, jako jsou dodavatelé, poskytovatelé služeb nebo další subdodavatelé. Od svých externích partnerů očekáváme, že budou zastávat principy podobné zásadám zakotveným v tomto kodexu.

#### RESPEKTOVÁNÍ MEZINÁRODNÍCH EKONOMICKÝCH SANKCÍ

Ve skupině Lagardère dbáme na dodržování mezinárodních ekonomických sankcí a podobných opatření a vyžadujeme jejich důsledné respektování, ať už představují zákaz určitých činností nebo zmrazení majetku konkrétních osob.

#### BOJ PROTI LEGALIZACI VÝNOSŮ Z TRESTNÉ ČINNOSTI

Skupina Lagardère dbá důsledně na to, aby její činnosti nebyly zneužity k legalizaci výnosů z trestné činnosti a aby jí realizované transakce, jakož i její obchodní partneři byli legitimní.

**Etická linka** je důvěrná platforma pro oznamování podezření na protiprávní nebo neetické praktiky či chování uvnitř skupiny. **Další informace naleznete v části Systém pro oznamování škodlivého jednání na straně 21 kodexu.**

# 4

## VZTAHY SE ZÁKAZNÍKY

Úspěch skupiny Lagardère je založen na respektu k zákazníkům a na maximální snaze o jejich spokojenost. To mimo jiné vyžaduje, aby zaměstnanci se zákazníky jednali vždy uctivě a nediskriminačně, a budovali a udržovali s nimi kvalitní vztahy založené na oboustranné důvěře.

### KVALITA VÝROBKŮ A SLUŽEB

Nabídka vysoce kvalitních výrobků a služeb, které splňují potřeby a očekávání zákazníků, je základem pevných a dlouhodobých vztahů mezi skupinou a jejími zákazníky.

K naplňování těchto cílů přispívá každý zaměstnanec tím, že:

- \_ dbá o každého zákazníka a bez jakýchkoliv předsudků a předpojatých názorů se soustředí na jeho potřeby a nabízí mu rozmanité výrobky a služby,
- \_ pečlivě sleduje výrobky a služby dodávané skupinou Lagardère a snaží se inovovat a vylepšovat jejich kvalitu a bezpečnost.

### HYGIENA A BEZPEČNOST POTRAVIN

Ve skupině Lagardère přísně dbáme na dodržování hygienických a bezpečnostních předpisů v provozovnách nabízejících potraviny určené ke konzumaci na místě i s sebou. Vypracovali jsme metodické pokyny pro bezpečnost potravin, kterými se musejí řídit všechny provozovny, které prodávají potraviny. Kromě obecných zásad zavádějí striktní požadavky na dodržování, jež jsou mnohdy přísnější než vnitrostátní hygienické předpisy.

### POCTIVÁ REKLAMA A PROPAGACE

Lagardère chce se svými zákazníky budovat vztahy založené na respektu a důvěře. Zákazníkům proto vždy poskytujeme co nejpoctivější a nejpravdivější informace. V této souvislosti důsledně dodržujeme předpisy pro oblast reklamy a propagace.

Co se týče reklamních služeb, jež Lagardère poskytuje svým zákazníkům, všichni zaměstnanci musejí podrobně znát platné předpisy upravující transparentnost a musejí je důsledně dodržovat.



#### OCHRANA OSOBNOSTI A SOUKROMÍ ZÁKAZNÍKŮ A DODAVATELŮ

Každý zaměstnanec je odpovědný za ochranu informací o zákaznících a dodavatelích a především osobních údajů shromážděných nebo držených skupinou Lagardère a dbá na to, aby nebyly poskytnuty nebo použity nevhodným nebo zakázaným způsobem.

Každý, kdo přichází do styku s osobními údaji zákazníků nebo dodavatelů, musí dbát na to, aby byly uchovávány výhradně údaje nezbytné k podnikatelské činnosti společnosti, přičemž tyto údaje je nutno uchovávat bezpečně po předepsanou dobu v souladu s politikou skupiny. Současně musí každý zaměstnanec, který nakládá s takovými údaji, zajistit, aby byly údaje poskytovány jen v nezbytných případech a pouze oprávněným osobám.

Se svými dotazy či s žádostmi o další informace se zaměstnanci mohou obracet na osobu odpovědnou za kontakt s místním úřadem pro ochranu osobních údajů, zejména na pověřence pro ochranu osobních údajů (DPO) své divize.

**Etická linka** je důvěrná platforma pro oznamování podezření na protiprávní nebo neetické praktiky či chování uvnitř skupiny. **Další informace naleznete v části Systém pro oznamování škodlivého jednání na straně 21 kodexu.**

# 5

## VZTAHY S AKCIONÁŘI

Skupina Lagardère si váží svých akcionářů a jedná s nimi tak, aby si zasluhovala jejich důvěru. Usiluje proto o maximalizaci hodnoty svého majetku a rovněž se snaží hodnotu majetku co nejlépe dlouhodobě chránit a rozvíjet.

### OCHRANA MAJETKU A ZNAČEK SKUPINY

Zaměstnanci jsou povinni důsledně dodržovat pravidla ochrany majetku a značek skupiny Lagardère a odpovídají za jejich ochranu a účelné a efektivní využívání při plnění pracovních úkolů.

Majetek a značky skupiny musejí být chráněny všemi dostupnými prostředky.

V obecnějším významu zaměstnanci odpovídají za ochranu hmotného i nehmotného majetku skupiny proti ztrátě, poškození, nevhodnému použití, krádeži, zničení nebo zpronevěře finančních prostředků.

Zdroje a prostředky skupiny mohou zaměstnanci používat výhradně k plnění svých pracovních úkolů, přičemž je zakázáno poškozovat dobré jméno a pověst skupiny. Dále není dovoleno používat tyto prostředky k vlastnímu prospěchu nebo s jejich využitím přímo nebo nepřímo konkurovat skupině Lagardère.

### TRANSPARENTNOST FINANČNÍCH VÝKAZŮ

Ve skupině Lagardère dbáme na to, abychom svým akcionářům a obecně finanční komunitě poskytovali srozumitelné, relevantní a spolehlivé informace. Současně nasloucháme jejich názorům, především prostřednictvím poradního výboru akcionářů. Důsledně dbáme na dodržování předpisů a pravidel akciových trhů a klademe velký důraz na to, aby finanční výkazy věrně odrážely naše hospodaření.

Zaměstnanci jsou povinni řádně a přesně vykazovat veškeré finanční a účetní operace související s jejich činností a k veškerým účetním zápisům doložit odpovídající a pravé účetní podklady.

Zaměstnanci, jež statutární auditor v rámci prováděného auditu požádá o informace, jsou povinni poctivě poskytnout součinnost a zdržet se čehokoliv, co by mohlo auditora uvést v omyl.

Zaměstnanci, kteří se bezprostředně nebo zprostředkovaně podílejí na zpracování zpráv, výkazů nebo informací určených ke zveřejnění prostřednictvím jakéhokoliv média nebo kteří pravidelně komunikují o skupině Lagardère s tiskem, investory či analytiky, musejí zajistit, aby jejich výstupy byly úplné, správné, relevantní, přesné a srozumitelné a aby neporušovaly žádné platné regulační požadavky ani směrnice a pravidla skupiny.

## DŮVĚRNOST INFORMACÍ O SKUPINĚ

Ve skupině Lagardère zastáváme zásadu rovného přístupu k informacím pro všechny třetí osoby. Máme za to, že informace, s níž nebyli hromadně a veřejně seznámeni investoři či jiné třetí osoby, je neveřejná.

### **I. DŮVĚRNÉ INFORMACE**

Pojem „důvěrné informace“ zahrnuje veškeré neveřejné informace, které by v případě prozrazení mohly být využity konkurenty skupiny nebo by mohly skupinu, její partnery či zákazníky poškodit.

S takovými informacemi jsou zaměstnanci povinni nakládat jako s důvěrnými, a to i po skončení pracovního poměru ve skupině Lagardère.

### **II. VNITŘNÍ INFORMACE**

V souladu s Chartou ochrany informací a dodržování burzovních pravidel, která platí pro zaměstnance skupiny Lagardère, platí, že vnitřní informace, jimiž disponují zaměstnanci, jsou neveřejné, a tedy důvěrné, dokud je skupina nezveřejní.

Příslušní zaměstnanci jsou povinni se uvedenou chartou řídit.

**Etická linka** je důvěrná platforma pro oznamování podezření na protiprávní nebo neetické praktiky či chování uvnitř skupiny. **Další informace naleznete v části Systém pro oznamování škodlivého jednání na straně 21 kodexu.**

# 6

## SPOLEČENSKÁ ODPOVĚDNOST

Naším cílem je, aby činnosti skupiny přispívaly ke zlepšování životních podmínek a pohody obyvatel v zemích, kde působíme.

Skupina je proto odhodlána se ve spolupráci s místními zainteresovanými stranami angažovat ve prospěch hospodářského a sociálního rozvoje těchto zemí.

Současně hodlá být platnou součástí občanské společnosti.

Formou partnerství a firemního sponzorství podporujeme aktivity, které si dle svého uvážení volí vrcholové vedení jednotlivých společností skupiny za předpokladu, že nejsou v rozporu s komunikační strategií skupiny nebo s požadavky na vztahy s partnery.

**Etická linka** je důvěrná platforma pro oznamování podezření na protiprávní nebo neetické praktiky či chování uvnitř skupiny. **Další informace naleznete v části Systém pro oznamování škodlivého jednání na straně 21 kodexu.**

# 7

## OCHRANA ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ

Ve skupině Lagardère považujeme respekt k životnímu prostředí a jeho ochranu za zásadní hodnoty a zavazujeme se trvale snižovat environmentální stopu naší činnosti.

Očekáváme, že naši zaměstnanci tento závazek promítnou do své každodenní práce. Každý zaměstnanec je povinen dodržovat platné předpisy a vnitřní směrnice v oblasti ochrany životního prostředí a v rámci své působnosti tak přispívat k naplňování našich závazků.

### PROSAZOVÁNÍ ZÁKLADNÍCH ZÁSAD OCHRANY ŽIVOTNÍHO PROSTŘEDÍ A DODRŽOVÁNÍ PLATNÝCH PŘEDPISŮ

Jako odpovědná společnost ručíme za to, že při rozvoji a růstu našeho podnikání bereme ohled na ochranu přírodního prostředí a dodržujeme příslušné místní, vnitrostátní i mezinárodní předpisy.

Ve skupině Lagardère si uvědomujeme, že naše bohatství do určité míry závisí na ochraně přírodního prostředí, a proto hodláme snižovat environmentální rizika a dopady našich činností. V rámci tohoto úsilí uplatňujeme základní zásady environmentálního managementu, jako je prevence a opatrnost.

### ODPOVĚDNOST ZA ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

Skupina Lagardère uplatňuje politiku snižování environmentálního dopadu svých činností. Konkrétně se jedná o naplňování cílů v oblasti boje proti změně klimatu a ochrany přírodních zdrojů prostřednictvím:

- boje proti plýtvání, snižování množství odpadu a podpory oběhového hospodářství,
- optimalizace spotřeby energie,
- odpovědného využívání surovin.

V praxi to znamená:

- zvyšování podílu certifikovaného papíru používaného k výrobě papírových výrobků (knihy a časopisy),
- používání recyklovaného papíru všude tam, kde je to možné,
- postupné snižování emisí skleníkových plynů z našich činností v rámci naší strategie nízkouhlíkového podnikání,
- zvyšování udržitelnosti našich výrobků (kratší distribuční kanály, omezování plýtvání potravinami a jednorázových plastů atd.).

Tyto cíle a závazky prosazujeme v našich společnostech a v celém hodnotovém řetězci zapojením všech dotčených obchodních partnerů, jako jsou subdodavatelé, uživatelé licencí, dodavatelé apod.

# SYSTÉM PRO OZNAMOVÁNÍ ŠKODLIVÉHO JEDNÁNÍ

V souladu s našimi postoji v oblasti etiky a prevence rizik podporujeme oznamování veškerého protiprávního nebo neetického jednání.

Za tímto účelem vznikla tzv. etická linka, což je vyhrazená zabezpečená platforma pro oznamování, přístupná z internetových stránek skupiny [www.lagardere.com](http://www.lagardere.com).

Tuto vícejazyčnou platformu, která je přístupná nepřetržitě nejen pro naše zaměstnance, ale i pro další zainteresované osoby, provozuje externí subjekt.

Podaná oznámení se odesílají zástupcům provozovatele platformy a omezenému okruhu našich zaměstnanců, kteří jsou k tomu způsobilí a jsou vázáni přísnými pravidly mlčenlivosti.

Skupina zaručuje přísnou důvěrnost veškerých oznámených skutečností. Tím chceme chránit jak zájmy oznamovatelů, tak i osob, jejichž jednání je předmětem oznámení.

Etickou linku lze využít především k oznámení:

- \_ porušení obchodního tajemství,
- \_ porušení pravidel ochrany osobních údajů,
- \_ kyberzločinu,
- \_ porušení lidských práv a základních svobod,
- \_ poškození životního prostředí a přírodních zdrojů,
- \_ porušení pravidel hospodářské soutěže a nekalých obchodních praktik,
- \_ střetu zájmů,
- \_ korupce a zneužívání pravomoci,
- \_ diskriminace, obtěžování a sexistického chování,
- \_ ohrožení zdraví a bezpečnosti osob,
- \_ trestné činnosti v oblasti daní či účetnictví, ve finanční oblasti, interního podvodu nebo legalizace výnosů z trestné činnosti,
- \_ porušení mezinárodních ekonomických sankcí a embarg.